

# **CONTRATTAZIONE ANNUALE PER LA SOLA SUDDIVISIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 - COMUNE DI CIVITELLA PAGANICO**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Visto il CCNL 11/04/2008;

Visto il CCDI attualmente in vigore sottoscritto il 21.05.2009;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 2 del 7 gennaio 2010, recante "*Contrattazione decentrata anno 2010 – atto di indirizzo dell'Amministrazione Comunale*";

Vista la determinazione n. 1 del 8.01.2010(RG 5/2010) di quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 parte stabile;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 20 del 29.03.2010 relativa alla approvazione del fabbisogno triennale di personale nella quale, tra l'altro, viene autorizzato l'incremento del fondo dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 6.170,20 piu' contributi previdenziali e irap;

Vista la determinazione n. 22 del 22.04.10(RG 236/10) relativa alla approvazione della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 85 del 4.11.10 nella quale viene approvato il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2010 e gli stessi vengono assegnati ai Responsabili ;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 87 del 8.11.10 nella quale vengono approvati i criteri per la determinazione della indennita' di responsabilita' del procedimento;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 91 del 15.11.10 nella quale viene approvato lo schema di convenzione con il Consorzio Strade Vicinali ed autorizzato l'incremento della parte variabile del fondo per servizi per conto terzi;

Vista la determinazione n.54 del 18.11.10(RG 647/10) relativa alla riapprovazione della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 in seguito alla delibera 91/2010 ;

Visto che il bilancio 2010 e' stato approvato con atto di C.C. n. 5 del 8.04.2010;

Vista la quantificazione e l'ipotesi di ripartizione del Fondo 2010 come sottoscritta in data odierna;

Rilevato che il Fondo 2010 "Risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività" è stato determinato ai sensi dell'Art 15 CCNL 1.04.1999 e Artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004;

Che il suddetto Fondo contiene:

A) Risorse Stabili per €. 65.443,09

B) Risorse variabili per complessive € 32.846,77 ( di cui € 22.306,00 a destinazione vincolata ) e così suddivise :

1) Art. 15 comma 2 CCNL 1.04.99 – incremento dell'1,2 % del monte salari anno 1997 - per €.

6.170,20, in quanto sussistono le condizioni di bilancio di cui al comma 2 dell'art. 19 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 art. 31 comma 3 C.C.N.L. 22 gennaio 2004 come da attestazione del Revisore dei conti.

2) Risparmio Straordinario anno2009- art. 15, c.1 lett. m CCNL 1.04.1999 Per € 4.370,57

Risorse a destinazione vincolata ( totale € 22.306,00):

-Articolo 15 comma 1 lett. K CCNL 1.04.99 - Risorse da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale -

- Indennita' Turno Vigili Tempo Det.		€.	3.000,00
- LL.PP	D.Lgs 12/04.2006 n-°163	€.	18.900,00
- ICI	D.Lgs 15.12.1997 n.°446	€.	406,00

Considerato che, riguardo al Comune di Civitella Paganico, con il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono remunerate le indennita' relative alla turnazione, alla reperibilità, al servizio svolto in particolari condizioni di rischio per l'incolumità e la salute, al servizio svolto in condizioni di disagio, al maneggio dei valori, le progressioni orizzontali già in godimento, indennità di comparto, le specifiche responsabilità del procedimento e le piccole responsabilità derivanti dalla funzione esercitata, oltre alla produttività per il raggiungimento di obiettivi dell'Amministrazione sia di carattere individuale che di settore o anche di natura intersettoriale.

Che la scelta, da parte dell'Amministrazione, di applicare gli istituti contrattuali suddetti, è rinvenibile in una prospettiva di miglioramento dei servizi erogati alla Comunità amministrata, ed è di seguito analiticamente esposta.

- **Turnazione Agenti di Polizia Municipale di ruolo**

-

Assicura ai Cittadini un maggiore valore per la sicurezza urbana ed in generale, tenuto conto che il territorio di questo Ente è caratterizzato da importante attraversamento stradale ( SS 223 Grosseto -Fano) interessato già da diversi anni da lavori di consistente rilievo, con notevole quantità di traffico e con rilevanti picchi nel periodo estivo per il raggiungimento della fascia costiera.

- **Reperibilità Operai e Personale addetto alla Protezione Civile e Servizio Antincendio**

Mediante il ricorso a tale istituto si assicura ai Cittadini la garanzia di un pronto intervento ed aiuto prestato dagli Operai e dal Personale addetto alla reperibilità per il servizio di protezione civile durante il periodo estivo al fine di prevenire e controllare gli incendi o in seguito a situazioni derivanti da particolari problematiche contingenti, quali, ad esempio, i rischi derivanti da precipitazioni atmosferiche di eccezionale entità.

Il Personale Comunale, inoltre, perfettamente a conoscenza delle specificità e criticità del territorio, si delinea come strumento essenziale in operazioni effettuate in sinergia con altre strutture di soccorso statali e/o provinciali.

### **- Reperibilità del Personale del Servizio anagrafe**

Il ricorso a tale istituto assicura lo svolgimento dei servizi cimiteriali anche nei giorni festivi, garantendo ai Cittadini un servizio temporalmente più ampio e tempestivo.

### **- Maneggio valori**

Consente all'Utenza di effettuare in modo diretto dinanzi al dipendente preposto pagamenti di piccola entità per servizi resi dall'Ente. L'utilità di tale istituto è evidente ed immediatamente riscontrabile nella semplificazione del rapporto tra cittadino ed Amministrazione, con importante risparmio di tempo e di oneri burocratici in capo al cittadino stesso.

### **- Responsabilità del procedimento**

La particolare importanza di alcuni servizi nei confronti del pubblico o la complessità di alcuni procedimenti specifici relativi alla peculiarità di questo Comune, tenuto in considerazione anche la carenza di organico, ha richiesto l'impiego di personale qualificato in grado di far fronte in modo puntuale e tempestivo alle esigenze dell'Utenza. Al suddetto personale è stato attribuito con atto formale del responsabile di settore l'incarico di responsabile del procedimento.

### **- Piccole responsabilità**

Riconosciuta ed assegnata per qualificare il personale operante nei servizi Elettorale e Stato Civile e Ced.

### **- Indennità di rischio**

Riconosciuta al personale che effettui attività che comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale

### **-Indennità di disagio**

Riconosciuta al personale addetto al servizio Anagrafe per l'apertura al pubblico del sabato

I suesposti istituti sono espressamente previsti dal C.C.N.L. e dal C.C.D.I.

### **Impiego risorse stabili e variabili senza vincolo di destinazione:**

- Progressione economica orizzontale-( art. 17, c.2 lett.b)
- Indennità di comparto (q.f.) - ( art. 33 CCNL 22.01.04)
- Indenn.Responsabilità fino a € 2.500,00- (art. 17, c. 2 lett. f)
- Ind.Turno Vigile di ruolo -( art. 17, c. 2 lett. d)
- Indennità di rischio -( art. 17, c. 2 lett.d)
- Maneggio valori -(art. 17, c.2 lett.d)
- Incarichi Formali Euro 300 annui -(art. 17, c. 2 lett.i) aggiunta dall' art. 36, c.2 del CCNL 22.01.04) per Anagrafe e Elettorale
- Ind.Disagio ( Anagrafe per Sabato )- ( art. 17, c. 2 lett.e)
  
- Indennità di Reperibilità (Anagrafe) -( art. 17, c. 2 lett.d)
- Obiettivo Protezione Civile /Reperibilità'
- Produttività da Obiettivi del Peg -( art. 17, c. 2 lett.a)

-Produttività da scheda Valutazione - ( art. 17, c. 2 , lett.a)

Si precisa che :

- le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi il Fondo della produttività saranno ripartite dai Responsabili dei Settori per il personale loro assegnato per una valutazione correlata al merito e all'impegno in relazione agli obiettivi definiti annualmente dal Piano Esecutivo di Gestione.
- Le risorse variabili a specifica destinazione vengono erogate con le modalità previste secondo i rispettivi regolamenti o convenzioni tra enti o disposizioni di legge.
- Ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 che i costi della contrattazione decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e vengono rispettati i tetti della spesa di personale di cui al comma 562 art. 1 della L. 296/2006.

Il Presidente delle Delegazione trattante di Parte pubblica

Dr. ssa Maria Rita SALEMME

Civitella M.ma 13.12.2010

-Produttività' da scheda Valutazione - ( art. 17, c. 2 , lett.a)

Si precisa che :

- le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi il Fondo della produttività saranno ripartite dai Responsabili dei Settori per il personale loro assegnato per una valutazione correlata al merito e all'impegno in relazione agli obiettivi definiti annualmente dal Piano Esecutivo di Gestione.
- Le risorse variabili a specifica destinazione vengono erogate con le modalità previste secondo i rispettivi regolamenti o convenzioni tra enti o disposizioni di legge.
- Ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 che i costi della contrattazione decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e vengono rispettati i tetti della spesa di personale di cui al comma 562 art. 1 della L. 296/2006.

Il Presidente delle Delegazione trattante di Parte pubblica

Dr. ssa Maria Rita SALEMME

Civitella M.ma 13.12.2010

# **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA AZIENDALE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2010 DEL COMUNE DI CIVITELLA PAGANICO**

## **Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

Visto che in data 11.04.2008 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006-2009 ;

Visto il CCDI del Comune di Civitella Paganico, sottoscritto in data 21.05.2009 ai sensi del citato CCNL , avente validità giuridica anche per l'anno 2010;

Visto che gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;

Vista l'ipotesi di ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2010 del Comune di Civitella Paganico, in data 13.12.2010 nel rispetto del CCDI e CCNL vigenti , siglata fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali;

Preso atto della coerenza con le norme contrattuali:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come allegato ai seguenti atti Det. 22 del 22.04.2010 (RG 236/2010) e , in particolare, alla Det. Trib/Pers. n..54 del 18.11.2010 (RG 647/2010) ;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di C.C.D.I. sottoscritta in data 13.12.2010;

Considerato che nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2010 - Bilancio pluriennale 2010-2011- Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2010/2012) e nelle variazioni successive sono stati previsti gli oneri derivanti dall'approvazione della ripartizione delle risorse per l'anno 2010;

Preso atto che relativamente alle risorse variabili a destinazione vincolata gli oneri per il personale trovano copertura con le somme previste in entrata (Ici, Indennità di Turno per i Vigili a tempo determinato) e , in particolare, per i compensi di cui al D.Lgs. 163/2006 e' stata prevista sul fondo una somma sulla base della previsione effettuata dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico ;

Dato atto che l'ipotesi di CCDI sottoscritta il 13.12.2010 rispetta le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30.03.2001, come novellato dall'art. 55 del D.Lgs. 150 del 29.10.2009;

## **ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di ripartizione delle risorse economiche per il salario accessorio dei dipendenti del Comune di Civitella Paganico per l'anno 2010 , come stipulato in data 13.12.2010 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali ;

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore del Conto.

Civitella M.ma , 13 Dicembre 2010

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Dott.ssa Salemme Maria Rita

Civitella M.ma , 13 Dicembre 2010

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Dott.ssa Salemme Maria Rita

