



Comune di Civitella Paganico

Provincia di Grosseto

Via 1° Maggio n. 6 – 58045 Civitella Marittima
C.F. 00214200537 - Tel. 0564/900408 - Fax. 0564/900414
www.civitella-paganico.it - ragioneria@civitella-paganico.it

CONTRATTAZIONE ANNUALE PER LA SOLA SUDDIVISIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 – COMUNE DI CIVITELLA PAGANICO

Il giorno 27 dicembre 2010, alle ore 9,00, presso il Comune di Civitella Paganico, in via 1^a maggio n. 6 Civitella Marittima, si è tenuto l'incontro per la sottoscrizione del presente contratto:

Presenti per la parte pubblica:

- Dott.ssa Salemme Maria Rita - Segretario Comunale
- Dott.ssa Bastianini Sandra - Responsabile del Settore Bilancio, Programmazione, Risorse Umane e Finanziarie

Presenti per la RSU aziendale:

- Corsi Beatrice-UIL
- Maccari Maria Luisa – CISL
- Sabatini Gianni- CISL

Presenti per le Organizzazioni sindacali provinciali:

- CGIL
- CISL
- UIL

- Visto il CCNL 11/04/2008;
- Visto il CCDI attualmente in vigore sottoscritto il 21.05.2009;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 2 del 7 gennaio 2010, recante “Contrattazione decentrata anno 2010 – atto di indirizzo dell’Amministrazione

comunale”;

- Vista la determinazione n. 1 del 8.01.2010(RG 5/2010) i quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 parte stabile;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 20 del 29.03.2010 nella quale, tra l'altro, viene autorizzato l'incremento del fondo dell'1,2% del monte salari 1997;
- Vista la determinazione n. 22 del 22.04.10(RG 236/10) relativa alla approvazione della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 85 del 4.11.10 nella quale viene approvato il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2010;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 87 del 8.11.10 nella quale vengono approvati i criteri per la determinazione della indennita' di responsabilita' del procedimento;
- Vista la determinazione n.54 del 18.11.10(RG 647/10) relativa alla riapprovazione della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 in seguito alla delibera 91/2010 ;
- Visti i precedenti verbali ed in particolare i verbali n. 3 del 17.06.2010, n. 4 del 18.11.2010, n. 5 del 2.12.2010, n. 6 del 6.12.2010 e del 13.12.2010;
- Vista la quantificazione e l'ipotesi di ripartizione del Fondo 2010 ;
- Vista l'ipotesi di contrattazione relativa all'anno 2010 sottoscritta il 13.12.2010;
- Vista la D.G.C. n.115 del 23.12.2010 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto parte economica anno 2010;
- Vista la relazione illustrativa e tecnico/finanziaria in data 13.12.2010;
- Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 21.12.2010;
-

LE PARTI CONCORDANO

la seguente contrattazione annuale per la sola suddivisione e destinazione delle risorse economiche decentrate dell'anno 2010:

l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali previsti nel CCDI sottoscritto il 21.05.2009 secondo gli importi di cui all'allegato n. 1 :

- “proiezione ripartizione fondo 2010”:
 - Indennità di reperibilità relativa all'ufficio servizi demografici per le giornate festive;
 - Indennità di turno per i vigili urbani di ruolo;
 - Indennità di maneggio valori attribuita, ai sensi dell'art. 17 c.2 lett. d) del CCNL 01.04.1999 all'Economo Comunale e al Responsabile dell'Ufficio Demografico nella misura di €1,55 al giorno fino al massimo di €30,00 mensili lorde;
 - Indennità di rischio per la squadra esterna

- il riconoscimento delle specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lettera i), CCNL 1 aprile 1999;

- il riconoscimento delle piccole responsabilità ex art. 36, comma 2 del CCNL 22.01.04 .

- indennità di disagio per il personale addetto agli uffici demografici per la giornata del sabato

- l'indennità di reperibilità per il personale che svolge il servizio di antincendio e protezione civile

- Di dare atto che l'indennità di turno per i vigili urbani assunti a tempo determinato durante il periodo estivo saranno finanziati dai proventi contravvenzionali, sulla base di quanto statuito dalle nuove norme del Codice della Strada;

- Le risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi art. 17 sono ripartite tra il Personale, con esclusione dei titolari di posizioni organizzative, sulla base della valutazione correlata all'impegno e al merito in relazione agli obiettivi definiti annualmente dal PEG. Esse sono assegnate ai Responsabili dei Settori. Il Dipendente viene valutato tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun settore in cui si articola l'organizzazione dell'Ente, sulla base di una scheda articolata. Gli obiettivi devono essere oggettivamente misurabili e devono contenere indicatori che consentano di valutarne il grado di raggiungimento. I singoli obiettivi verranno finanziati in funzione della valutazione del valore assegnato ad ogni singolo programma La graduazione avviene in funzione della classificazione dell'obiettivo nell'ambito del PEG e in ragione del numero di Dipendenti coinvolti, del carattere particolarmente innovativo,

dell'impegno e del tempo richiesto per l'attuazione dell'obiettivo stesso. Il Responsabile del Settore dovrà redigere il report (come da allegato n. 2)sul grado di raggiungimento degli obiettivi evidenziando le eventuali cause che ne hanno impedito una soddisfacente realizzazione. La percentuale di realizzazione verrà certificata dal Nucleo di valutazione. La relazione dovrà contenere l'indicazione relativa al grado di partecipazione individuale effettiva alla realizzazione del programma. La determinazione della quota spettante ad ogni dipendente coinvolto nell'attuazione dell'obiettivo verrà effettuata dividendo l'importo del singolo programma per i dipendenti interessati sulla base della valutazione del grado di partecipazione individuale effettiva. Ai fini del riparto di dette risorse si tiene conto del personale effettivamente in servizio nell'anno di riferimento.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 C.C.N.L..

Le parti statuiscono altresì che le norme del CCDI in contrasto con la normativa nazionale vigente in materia si intendono nulle e pertanto non applicabili.

Alle ore 10,30 la seduta e' terminata.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Salemme Maria Rita - Segretario Comunale _____

Dott.ssa Bastianini Sandra - Responsabile del Settore Bilancio, Programmazione, Risorse Umane e Finanziarie _____

Presenti per la RSU aziendale:

Corsi Beatrice-UIL _____

Maccari Maria Luisa – CISL _____

Sabatini Gianni- CISL _____

Presenti per le Organizzazioni sindacali provinciali:

- CGIL _____

-

- CISL _____

-

- UIL _____

Allegato n. 1

Anno 2010- UTILIZZO FONDO

- Fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività -Art. 15 CCNL 1.04.1999 e artt. 31 e 32 del CCNL siglato il 22.01.2004 – Aggiornato al CCNL 31.07.2009

-Risorse stabili anno 2010..... € 65.443,09

-Risorse variabili anno 2010 (determinate successivamente con Delibera di G.C e parere Revisore)..... € 6.170,20

-Risparmio Straordinario anno 2009€ 4.370,57

Totale.....€ 75.983,86 € 75.983,86

Risorse variabili a destinazione vincolata 2010:

-Compensi D.Lgs. 163 per U.T. €18.900,00

-Compensi Ici su riscossioni 2009..... € 406,00

-Vigili a tempo determinato-Ind.Turno..... € 3.000,00

Totale Risorse Vincolate €22.306,00 €22.306,00

Totale generale..... € 98.289,86

UTILIZZO FONDO ai sensi dell'art.17 CCNL 1.04.1999 anno 2010

Impiego risorse stabili e variabili senza vincolo di destinazione:

-Progressione economica orizzontale-(art. 17, c.2 lett.b).....	€ 36.920,00
- Indennita' di comparto (q.f.) - (art. 33 CCNL 22.01.04).....	€ 9.187,00
- Indenn.Responsabilita' fino a €2.500,00- (art. 17, c. 2 lett. f)	€ 4.500,00
-Ind.Turno Vigile di ruolo -(art. 17, c. 2 lett. d).....	€ 2.000,00
-Indennita' di rischio -(art. 17, c. 2 lett.d).....	€ 720,00
-Maneggio valori -(art. 17, c.2 lett.d)	€ 720,00
-Incarichi Formali Euro 300 annui -(art. 17, c. 2 lett.i) aggiunta dall' art. 36, c.2 del CCNL 22.01.04) per Anagrafe / Elettorale/Ced....	€ 900,00
-Ind.Disagio (Anagrafe per Sabato)-(art. 17, c. 2 lett.e)	€ 960,00
-Indennita' di Reperibilita' (Anagrafe) -(art. 17, c. 2 lett.d).....	€ 1.500,00
-Obiettivo Protezione Civile /Reperibilita'	€ 3.500,00
-Produttivita'da Obiettivi del Peg e Scheda Valutaz.-(art. 17, c. 2 lett.a)	€ 15.076,86

Totale € **75.983,86**

Impiego Risorse Variabili con finanziamento a destinazione vincolata:

-Indennita' di turno Vigili tempo det (CdS).....	€ 3.000,00
- Compensi D.Lgs. 163/06 per U.T.....	€ 18.900,00
-Compensi Ici su riscossioni 2009 D.Lgs.446/97 ..	€ 406,00

Totale€**22.306,00**

Totale Risorse €98.289,86

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AI FINI DELLA
EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'**

COGNOME _____ **NOME** _____ **cat.**

settoriale

OBIETTIVO INIZIALE PRO

intersettoriale

Partecipazione agli obiettivi specifici: settoriale 0-60

intersettoriale 0-60

valutazione _____

Il Responsabile del Settore

Valutazione del Responsabile del Settore: settoriale 0-20

intersettoriale 0-20

valutazione _____

Il Responsabile del Settore

ASSENZA DI OBIETTIVO INIZIALE PRO

Valutazione del Responsabile del Settore: 0-80

valutazione _____

Il Responsabile del Settore

Data _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE – PRODUTTIVITA'

COGNOME

NOME

cat.

Valutazione del Responsabile del Settore: settoriale 0-20

intersettoriale 0-20

Giudizio finale sul risultato conseguito:

punteggio finale _____

Il Responsabile del Settore

Data _____



Comune di Civitella Paganico

Provincia di Grosseto

Via 1° Maggio n. 6 – 58045 Civitella Marittima
C.F. 00214200537 - Tel. 0564/900408 - Fax. 0564/900414
www.civitella-paganico.it - ragioneria@civitella-paganico.it

CONTRATTAZIONE ANNUALE PER LA SOLA SUDDIVISIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 – COMUNE DI CIVITELLA PAGANICO

Il giorno 27 dicembre 2010, alle ore 9,00, presso il Comune di Civitella Paganico, in via 1° maggio n. 6 Civitella Marittima, si è tenuto l'incontro per la sottoscrizione del presente contratto:

Presenti per la parte pubblica:

- Dott.ssa Salemme Maria Rita - Segretario Comunale
- Dott.ssa Bastianini Sandra - Responsabile del Settore Bilancio, Programmazione, Risorse Umane e Finanziarie

Presenti per la RSU aziendale:

- Corsi Beatrice-UIL
- Maccari Maria Luisa – CISL
- Sabatini Gianni- CISL

Presenti per le Organizzazioni sindacali provinciali:

- CGIL FR CINZIA FIACCHI
- CISL
- UIL FR LO IACONO GIUSEPPE

- Visto il CCNL 11/04/2008;
- Visto il CCDI attualmente in vigore sottoscritto il 21.05.2009;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 2 del 7 gennaio 2010, recante "Contrattazione decentrata anno 2010 – atto di indirizzo dell'Amministrazione"

comunale”;

- Vista la determinazione n. 1 del 8.01.2010(RG 5/2010) i quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 parte stabile;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 20 del 29.03.2010 nella quale, tra l'altro, viene autorizzato l'incremento del fondo dell'1,2% del monte salari 1997;
- Vista la determinazione n. 22 del 22.04.10(RG 236/10) relativa alla approvazione della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 85 del 4.11.10 nella quale viene approvato il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2010;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 87 del 8.11.10 nella quale vengono approvati i criteri per la determinazione della indennita' di responsabilita' del procedimento;
- Vista la determinazione n.54 del 18.11.10(RG 647/10) relativa alla riapprovazione della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 in seguito alla delibera 91/2010 ;
- Visti i precedenti verbali ed in particolare i verbali n. 3 del 17.06.2010, n. 4 del 18.11.2010, n. 5 del 2.12.2010, n. 6 del 6.12.2010 e del 13.12.2010;
- Vista la quantificazione e l'ipotesi di ripartizione del Fondo 2010 ;
- Vista l'ipotesi di contrattazione relativa all'anno 2010 sottoscritta il 13.12.2010;
- Vista la D.G.C. n.115 del 23.12.2010 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto parte economica anno 2010;
- Vista la relazione illustrativa e tecnico/finanziaria in data 13.12.2010;
- Vista il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 21.12.2010;

LE PARTI CONCORDANO

la seguente contrattazione annuale per la sola suddivisione e destinazione delle risorse economiche decentrate dell'anno 2010:



applicazione dei seguenti istituti contrattuali previsti nel CCDI sottoscritto il 21.05.2009 secondo gli importi di cui all'allegato n. 1 :

➤ "proiezione ripartizione fondo 2010":

- Indennità di reperibilità relativa all'ufficio servizi demografici per le giornate festive;
- Indennità di turno per i vigili urbani di ruolo;
- Indennità di maneggio valori attribuita, ai sensi dell'art. 17 c.2 lett. d) del CCNL 01.04.1999 all'Economo Comunale e al Responsabile dell'Ufficio Demografico nella misura di € 1,55 al giorno fino al massimo di € 30,00 mensili lorde;
- Indennità di rischio per la squadra esterna

* ➤ il riconoscimento delle specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lettera i), CCNL 1 aprile 1999;

* ➤ il riconoscimento delle piccole responsabilità ex art. 36, comma 2 del CCNL 22.01.04 .

➤ indennità di disagio per il personale addetto agli uffici demografici per la giornata del sabato

➤ l'indennità di reperibilità per il personale che svolge il servizio di antincendio e protezione civile

➤ Di dare atto che l'indennità di turno per i vigili urbani assunti a tempo determinato durante il periodo estivo saranno finanziati dai proventi contravvenzionali, sulla base di quanto statuito dalle nuove norme del Codice della Strada;

➤ Le risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi art. 17 sono ripartite tra il Personale, con esclusione dei titolari di posizioni organizzative, sulla base della valutazione correlata all'impegno e al merito in relazione agli obiettivi definiti annualmente dal PEG. Esse sono assegnate ai Responsabili dei Settori. Il Dipendente viene valutato tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun settore in cui si articola l'organizzazione dell'Ente, sulla base di una scheda articolata. Gli obiettivi devono essere oggettivamente misurabili e devono contenere indicatori che consentano di valutarne il grado di raggiungimento. I singoli obiettivi verranno finanziati in funzione della valutazione del valore assegnato ad ogni singolo programma. La graduazione avviene in funzione della classificazione dell'obiettivo nell'ambito del PEG e in ragione del numero di Dipendenti coinvolti, del carattere particolarmente innovativo,

* LE PARTI CONCORDANO CHE IN PRESENZA DEL RAGGIUNGIMENTO DI PIÙ RESPONSABILITÀ DEVE ESSERE QUELLA A CONTENUTO ECONOMICO MAGGIORE .

dell'impegno e del tempo richiesto per l'attuazione dell'obiettivo stesso. Il Responsabile del Settore dovrà redigere il report (come da allegato n. 2)sul grado di raggiungimento degli obiettivi evidenziando le eventuali cause che ne hanno impedito una soddisfacente realizzazione. La percentuale di realizzazione verrà certificata dal Nucleo di valutazione. La relazione dovrà contenere l'indicazione relativa al grado di partecipazione individuale effettiva alla realizzazione del programma. La determinazione della quota spettante ad ogni dipendente coinvolto nell'attuazione dell'obiettivo verrà effettuata dividendo l'importo del singolo programma per i dipendenti interessati sulla base della valutazione del grado di partecipazione individuale effettiva. Ai fini del riparto di dette risorse si tiene conto del personale effettivamente in servizio nell'anno di riferimento.

SI CONFERMA QUANTO CONCORDATO E VERBACIZATO IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA.
Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 C.C.N.L..

Le parti statuiscono altresì che le norme del CCDI in contrasto con la normativa nazionale vigente in materia si intendono nulle e pertanto non applicabili.

Alle ore 10,30 la seduta e' terminata.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Salemme Maria Rita - Segretario Comunale *Maria Rita Salemme*

Dott.ssa Bastianini Sandra - Responsabile del Settore Bilancio, Programmazione, Risorse Umane e Finanziarie *Sandra Bastianini*

Presenti per la RSU aziendale:

Corsi Beatrice-UIL *Beatrice Corsi*

Maccari Maria Luisa - CISL *Maria Luisa Maccari*

Sabatini Gianni- CISL *Gianni Sabatini*

Presenti per le Organizzazioni sindacali provinciali:

- CGIL *Fl. Di Vittorio*

- CISL *Fl. Di Vittorio*

- UIL *Fl. Di Vittorio*

Allegato n. 1

Anno 2010- UTILIZZO FONDO

- Fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività' -Art. 15 CCNL 1.04.1999 e artt. 31 e 32 del CCNL siglato il 22.01.2004 - Aggiornato al CCNL 31.07.2009

-Risorse stabili anno 2010.....	€ 65.443,09	
-Risorse variabili anno 2010 (determinate successivamente con Delibera di G.C e parere Revisore).....	€ 6.170,20	
-Risparmio Straordinario anno 2009	€ 4.370,57	

Totale.....	€ 75.983,86	€ 75.983,86
Risorse variabili a destinazione vincolata 2010:		
-Compensi D.Lgs. 163 per U.T.	€ 18.900,00	
-Compensi Ici su riscossioni 2009.....	€ 406,00	
-Vigili a tempo determinato-Ind.Turno.....	€ 3.000,00	

Totale Risorse Vincolate	€ 22.306,00	€ 22.306,00
Totale generale.....	€ 98.289,86	

AB

 







UTILIZZO FONDO ai sensi dell'art.17 CCNL 1.04.1999 anno 2010

Impiego risorse stabili e variabili senza vincolo di destinazione:

-Progressione economica orizzontale-(art. 17, c.2 lett.b).....	€ 36.920,00
- Indennita' di comparto (q.f.) - (art. 33 CCNL 22.01.04).....	€ 9.187,00
- Indenn.Responsabilita' fino a € 2.500,00- (art. 17, c. 2 lett. f)	€ 4.500,00
-Ind.Turno Vigile di ruolo -(art. 17, c. 2 lett. d).....	€ 2.000,00
-Indennita' di rischio -(art. 17, c. 2 lett.d).....	€ 720,00
-Maneggio valori -(art. 17, c.2 lett.d)	€ 720,00
-Incarichi Formali Euro 300 annui -(art. 17, c. 2 lett.i) aggiunta dall' art. 36, c.2 del CCNL 22.01.04) per Anagrafe / Elettorale/Ced....	€ 900,00
-Ind.Disagio (Anagrafe per Sabato)-(art. 17, c. 2 lett.c)	€ 960,00
-Indennita' di Reperibilita' (Anagrafe) -(art. 17, c. 2 lett.d).....	€ 1.500,00
-Obiettivo Protezione Civile /Reperibilita'	€ 3.500,00
-Produttivita'da Obiettivi del Peg e Scheda Valutaz.-(art. 17, c. 2 lett.a)	€ 15.076,86
Totale €	75.983,86

*NPB IN CASO DI SCHE CHE CORRISPONTE IN MISURA INFERIORE A QUANTO PREVISTO
IL RIPARTIZIONE CONFLUISCE NE LA PRODUTTIVITA' GENERALE.*

Impiego Risorse Variabili con finanziamento a destinazione vincolata:

-Indennita' di turno Vigili tempo det (CdS).....	€ 3.000,00
- Compensi D.Lgs. 163/06 per U.T.....	€ 18.900,00
-Compensi Ici su riscossioni 2009 D.Lgs.446/97 ..	€ 406,00

Totale€ 22.306,00

Totale Risorse € 98.289,86

Handwritten signatures and initials:
dl
jk
No
B B

Handwritten signature:
B

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AI FINI DELLA
EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'**

COGNOME _____ NOME _____ cat. _____

settoriale **OBIETTIVO INIZIALE PRO** intersettoriale

Partecipazione agli obiettivi specifici: settoriale 0-60 intersettoriale 0-60

valutazione _____

Il Responsabile del Settore

Valutazione del Responsabile del Settore: settoriale 0-20 intersettoriale 0-20

valutazione _____

Il Responsabile del Settore



ASSENZA DI OBIETTIVO INIZIALE PRO

Valutazione del Responsabile del Settore: 0-80

valutazione _____

Il Responsabile del Settore

Data _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE – PRODUTTIVITA'

COGNOME _____ NOME _____ cat. _____

Valutazione del Responsabile del Settore: settoriale 0-20

intersettoriale 0-20

Giudizio finale sul risultato conseguito:

punteggio finale _____

Il Responsabile del Settore

Data _____

